

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 1»  
(ГБУЗ АО «ГП №1»)**

**П Р И К А З**

«12» 12 2022 г.

№ 218

**«О создании Комиссии по медицинской этике  
и деонтологии в ГБУЗ АО «Городская поликлиника №1»**

В целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ АО «Городская поликлиника №1», повышения этической и социальной культуры работников, повышения качества и доступности медицинских услуг для населения, формирования принципов этики и служебного поведения работников при осуществлении деятельности в медицинском учреждении, активизации и совершенствования работы по противодействию коррупции и исключения неправильных действий должностных лиц и работников учреждения и в соответствии со ст.13.3 Федеральным законом от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», -

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать комиссию по медицинской этике и деонтологии в следующем составе:

Председатель:	Кадралиева С.А., заместитель главного врача по КЭР
Члены комиссии:	Карибова А.Г., заведующий главным поликлиническим отделением Сахипов С.Ю., заведующий поликлиническим отделением №1 Султангалиева М.З., - заведующий клинико-диагностической лабораторией, председатель профсоюза Ядрина С.А. – главная медицинская сестра Маркина О.В. – начальник отдела управления кадрами и трудовыми отношениями Матвеева Е.В. - юрисконсульт

2. Утвердить Положение о комиссии по медицинской этике и деонтологии в ГБУЗ АО «Городская поликлиника №1» (далее – Учреждение), Приложение №1 к настоящему приказу.

3. Магомедрасулову М.Р., заведующему организационно-методическим отделением – врачу-методисту обеспечить контроль за размещением настоящего приказа на официальном сайте ГБУЗ АО «Городская поликлиника №1».

4. Гвоздевой О.Ю., секретарю-машинистке довести настоящий приказ до лиц, указанных в приказе.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач ГБУЗ АО «ГП №1»

А.Е. Кузьмина

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**«О комиссии по медицинской этике и деонтологии**  
**ГБУЗ АО «Городская поликлиника №1»**

**1. Общие положения.**

1.1. Комиссия по медицинской этике и деонтологии (далее — Комиссия по этике) ГБУЗ АО «Городская поликлиника №1» (далее — Учреждение) создана для осуществления контроля за соблюдением медицинскими работниками норм профессиональной этики и деонтологии во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, а также для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики.

1.2. В своей работе Комиссия по этике руководствуется требованиями действующего законодательства в области медицинской этики и медицинской деонтологии, положениями клятвы врача, Международного кодекса медицинской этики (1983), Этического кодекса медицинской сестры России (2010), Федеральным законом РФ от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Кодексом профессиональной этики и служебного поведения в ГБУЗ АО «Городская поликлиника №1», утвержденным приказом главного врача от «   »     2022г. №    .

1.3. Для целей настоящего положения используются понятия:

- медицинская этика — учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге медицинского работника, устанавливающее правила и нормы взаимодействия медицинского работника с коллегами и пациентами;
- медицинская деонтология — учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному. Деонтология является частью медицинской этики и представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, современных правовых актов и регламентированных требований, предусмотренных практической профессиональной деятельностью медицинского работника.

1.4. Состав Комиссии по этике формируется из числа сотрудников Учреждения, членов первичной профсоюзной организации учреждения, а также с обязательным привлечением представителя юридической службы Учреждения.

1.5. Состав Комиссии по этике избирается на Общем собрании работников Учреждения в количестве не менее пяти человек. Председатель Комиссии по этике также избирается на Общем собрании работников, секретарь комиссии избирается на первом своем заседании из числа своих членов.

1.6. Комиссии по этике утверждается приказом главного врача Учреждения сроком на 1 год.

1.7. Председатель и секретарь Комиссии по этике обеспечивают подготовку и созыв заседаний комиссии.

## **2. Цели и задачи Комиссии по этике.**

2.1. Основной целью Комиссии по этике является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышение уровня ответственности медицинского работника перед пациентом, а также улучшение качества оказания медицинской помощи.

2.2. Комиссия по этике в рамках своих полномочий будет способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников Учреждения и пациентов, позволять решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до суда.

2.3. В задачи Комиссии по этике входит:

- внедрение корпоративной культуры;
- рассмотрение кадровых вопросов;
- пропаганда и соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий, достаточных для соблюдения принципов медицинской этики;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики медицинских работников, в том числе конфликтов между медицинским работником и пациентом, а также между самими медицинскими работниками;
- защита прав медицинского работника и пациента, иных работников;
- определение направлений по обучению и переобучению работников Учреждения;
- участие в работе Учреждения по внутреннему контролю качества оказания медицинской помощи.

2.4. Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не является целью и не входит в задачи Комиссии по этике, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты.

## **3. Порядок работы комиссии по этике**

3.1. В Комиссию по этике могут обращаться медицинские работники, сотрудники медицинских учреждений, пациенты, их родственники и иные лица, путем подачи письменного заявления.

3.2. Комиссия по этике вправе рассматривать заявления граждан, касающиеся вопросов, относящихся к сфере профессиональной медицинской деятельности.

3.3. Поступившие заявления предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) Комиссии по этике, который определяет время и место заседания комиссии, затребует необходимую медицинскую документацию (при необходимости иную документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание комиссии.

3.4. Комиссия по этике обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении - безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня их поступления. На заседании комиссии ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

3.5. Решение Комиссии по этике принимается большинством голосов присутствующих членов комиссии. Решение комиссии по этике имеет обязательную силу и утверждению руководителем учреждения не подлежит. Копия решения в

пятидневный срок вручается заявителю.

3.6. По результатам рассмотрения Комиссия по этике может вынести одно из следующих решений:

- в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики и деонтологии не выявлено;
- указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и деонтологии;
- объявить общественное порицание;
- рекомендовать руководителю Учреждения принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания;
- направить в правоохранительные органы сообщение при выявлении признаков административного правонарушения или уголовно наказуемого деяния;
- рекомендовать руководителю Учреждения провести конкретные мероприятия, направленные на внедрение корпоративной культуры, в том числе на улучшение кадрового состава работников;
- рекомендовать руководителю Учреждения выбрать направления по обучению и переобучению работников учреждения;
- рекомендовать руководителю Учреждения определить меры, направленные на улучшение качества оказания медицинской помощи.

3.9. Члены Комиссии по этике и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

#### **4. Заключительные положения**

Настоящее положение является локальным нормативным актом Учреждения и обязательно для исполнения всеми работниками.

Неисполнение настоящего Положения влечет за собой применение к работнику мер дисциплинарной ответственности. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ и в иных случаях по мере необходимости.